

Overlegstructuren Samen Opleiden Noord-Holland versie juni 2022

Ontmoeten is binnen het partnerschap Samen Opleiden Noord-Holland een van de belangrijkste uitgangspunten. De ontmoetingen met verschillende betrokkenen stellen ons in staat om Samen Opleiden gezamenlijk vorm en inhoud te geven. Door de korte lijnen tussen opleiding en werkveld krijgen we nog beter zicht op de ontwikkeling van de studenten en kunnen we ons opleidingsonderwijs daarop aanpassen. In de verschillende ontmoetingen staan steeds één of meerdere pijlers centraal: ontwikkelen, professionaliseren, organiseren, afstemmen en evalueren. We onderscheiden drie verschillende niveaus waarop de ontmoetingen plaatsvinden, te weten:

- Operationeel niveau
- Tactisch niveau
- Strategisch niveau

Door een onderscheid te maken tussen deze drie niveaus wordt het voor elke betrokkene duidelijk wat er binnen elk overleg gebeurt en waar er besluitvorming plaatsvindt en wat een ieder in welk overleg kan bijdragen.

Overlegniveau	Overlegvorm	Betrokken rollen	Frequentie	Doel
Operationeel	Startgesprek	<ul style="list-style-type: none"> - Student - Mentor - Schoolopleider 	Twee keer per jaar	Vorbereiding op het komende semester (opdrachten, leervragen, afspraken, etc.)
	Professionele leergemeenschap (PLG)	<ul style="list-style-type: none"> - Studenten - Schoolopleider - Instituutsopleider 	4 á 5 maal per jaar (tijdens stageweken)	Vastgestelde themabijeenkomsten Begeleid of onbegeleid
	Afstemmingsoverleg tandem	<ul style="list-style-type: none"> - Instituutsopleider - Schoolopleider - Mentor (optioneel) 	Minimaal tien keer per jaar	Afstemming tussen instituutsopleider en schoolopleider (en mentor optioneel) – o.a. afstemming over studenten, voorbereiden PLG, evalueren tandem
	Opleidersmiddag	<ul style="list-style-type: none"> - Instituutsopleiders - Schoolopleiders 	Twee keer per jaar	Ontwikkelen, professionaliseren, organiseren, afstemmen en evalueren
	Instituutsopleiders bijeenkomst	<ul style="list-style-type: none"> - Instituutsopleiders - Programmaleiding 	Twee keer per jaar: Begin semester 1 opstartweek (aug) en semester 2 (jan)	Organiseren en afstemmen Informereren nieuwe IO
Tactisch	Overleg programmaleiding SO en Onderwijsmanager	<ul style="list-style-type: none"> - Programmaleiding - Opleidingsmanager - Kwaliteitszorgmedewerker - Facilitaire diensten op uitnodiging 	Maandelijks (begin) van de maand	Informereren, afstemmen, organiseren en evalueren
	Overleg MT iPabo en programmaleiding SO	<ul style="list-style-type: none"> - Programmaleiding - Opleidingsmanager - Teamleiders - Facilitaire diensten op uitnodiging 	Een keer per maand	Informereren, afstemmen, organiseren en evalueren

	Kernteam Samen Opleiden	<ul style="list-style-type: none"> - Drie coördinerend schoolopleiders - Drie coördinerend Instituutsopleiders - Programmaleiding - Kwaliteitszorgmedewerker 	Zeven keer per jaar + één keer als studiedag	Informeren, afstemmen, ontwikkelen organiseren en evalueren Uitzetten acties en kaders vanuit de vier waarborgen
	Werkgroep Samen Opleiden	<ul style="list-style-type: none"> - Coördinerend schoolopleider - Coördinerend instituutsopleider - Leden kernteam - Programmaleiding 	Drie keer per jaar	Evalueren, afstemmen en ontwikkelen van (nieuwe) kaders door werkveld en opleiding.
	Schoolleidersoverleg	<ul style="list-style-type: none"> - Afvaardiging Schoolleiders - Programmaleiding 	Twee keer per jaar	Evalueren v/h proces van stageschool naar opleidingsschool/criteria opleidingsschool/Zelfevaluatie Uitwisseling, informeren en afstemmen
	Kwaliteitsoverleg	<ul style="list-style-type: none"> - Kwaliteitsmedewerker - Portefeuillehouder kernteam - Programmaleiding 	Vier keer per jaar	Ontwikkelen, vormgeven, organiseren, uitvoeren, evalueren kwaliteitsbeleid van Samen Opleiden (schoolniveau, bestuursniveau, partnerschap)
	Intern bestuurlijk overleg	<ul style="list-style-type: none"> - Coördinerend schoolopleider - Schoolleider - Kwaliteitsmedewerker van bestuur - Beleidsmedewerker bestuur - HR van het bestuur - Bestuurder - Coördinerend instituutsopleider - Programmaleiding 	Twee tot vier keer per jaar (waarvan 2 maal met afvaardiging programmaleiding)	Evalueren voortgang, afstemming over borging Samen Opleiden in de organisatie. Verbinden Samen Opleiden aan schoolontwikkeling en professionalisering (personeelsbeleid) en vastleggen in strategisch beleid
Strategisch	Bestuurlijk overleg	<ul style="list-style-type: none"> - Bestuurders - Opleidingsmanager iPabo - Programmaleiding 	Vier keer per jaar	Uitzetten van de grote lijnen van de ontwikkeling van het Samen Opleiden

				en inhoudelijke, financiële en formatieve besluitvorming
	Stuurgroep overleg	- Stuurgroep - Programmaleiding	Zeven keer per jaar	Bewaken planning, afstemming over en uitzetten van grote lijnen