



TOETSINGSKADER RAAD VAN TOEZICHT HOGESCHOOL IPABO

(vastgesteld op 10-10-2014)

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitvoering van bevoegdheden door het college van bestuur en staat het bestuur met raad terzijde. De Raad van Toezicht stelt daarbij de kwaliteit van het onderwijs, het onderzoek en de kennisvalorisatie van Hogeschool iPabo centraal. De raad hanteert daartoe onderhavig toetsingskader waarin is uiteengezet op welke wijze invulling wordt gegeven aan het toezicht, op de uitvoering van werkzaamheden door het college van bestuur en welke inhoudelijke uitgangspunten daarbij worden gehanteerd en de wijze waarop zij hun informatie vergaren.

Bij dit alles geldt de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) als vertrekpunt, gevolgd door de statuten van de Stichting voor Protestants Christelijke en Rooms Katholieke Lerarenopleiding voor het Basisonderwijs in Noord-Holland, de landelijke Branchecode goed bestuur hogescholen, het eigen Bestuursreglement en het Reglement van de Raad van Toezicht.

HOGESCHOOL IPABO

Het onderwijs biedt aan kinderen, pubers en jong volwassenen de basis voor hun verdere levensloop(baan) in een steeds veranderende omgeving in culturele, technologische en sociale zin. Dit vraagt om leraren die bewust in het leven staan en beschikken over het vermogen met morele, maatschappelijke en levensbeschouwelijke dilemma's om te gaan die inherent zijn aan een multiculturele samenleving waarbij de voortschrijdende technologische ontwikkeling en globalisering vragen om een voortdurende herdefiniëring van de eigen (professionele) identiteit.

Hogeschool iPabo ziet het als haar missie om dit te realiseren door het verzorgen van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek naar succesvol leraarschap en leiderschap in scholen en realiseert haar missie door *Inspirerend, Innovatief* en *Interreligieus* te zijn.

Op Hogeschool iPabo vervullen *inspirerende* vakdocenten een modelfunctie, maken zij studenten bewust van hun voorbeeldfunctie voor kinderen, en verzorgen zij onderwijs in geaccrediteerde bacheloropleidingen, post HBO vervolgoopleidingen en masteropleidingen. Hogeschool iPabo neemt het initiatief voor *innovatie* van het basisonderwijs door samen met schoolbesturen en andere kennispartners systematisch onderzoek te verrichten dat resulteert in theorievorming, curriculumverbetering van opleidingen voor leraren en leidinggevenden op bachelor- en masterniveau, alsmede professionalisering van lerarenopleiders basisonderwijs. Bij deze taakstelling is expliciete aandacht voor waarden geladen keuzes die hierbij gemaakt dienen te worden in de levensbeschouwelijk diverse samenleving, mede op basis van het (leren) voeren van een *interreligieuze dialoog*.

TOEZICHTSVISIE

De Raad van Toezicht zet zich in om de effecten die maatschappelijk van Hogeschool iPabo mogen worden verwacht, te waarborgen. De raad weet zich verantwoordelijk dat het College van Bestuur dit vanuit de missie en visie van de hogeschool waarmaakt en bij de beleidsvorming en de uitvoering van bestuurstaken handelt in het perspectief van de continuïteit van de organisatie en doelstellingen van Hogeschool iPabo in relatie tot deze maatschappelijke functie. De raad is aanspreekbaar op kern, missie en doelstelling zowel als uitvoering daarvan en zal hierover -openbaar en transparant- verantwoording af te leggen.

Het functioneren van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool en de met haar verbonden instelling en staat het College van Bestuur met raad ter zijde. De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de hogeschool en weegt de daartoe in aanmerking komende belangen van de bij de hogeschool betrokkenen af. De Raad van Toezicht is daarbij primair toezichthouder en werkgever en is terughoudend in zijn rol van adviseur. De Raad van Toezicht vult dit alles op een open, transparante wijze in, waarbij het bestuur de ruimte houdt om te besturen en de Raad van Toezicht op een heldere wijze toezicht uitoefent.

TOEZICHTSKADER

De Raad van Toezicht dient zodanig te zijn samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen. Elk lid van de Raad van Toezicht dient daartoe geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen en daarnaast beschikt elk lid over specifieke deskundigheid met betrekking tot diverse kennis- en ervaringsgebieden, afgeleid uit de missie en doelstelling van de hogeschool.

De Raad van Toezicht stelt bij zijn werkzaamheden de kwaliteit van het onderwijs, het onderzoek en de kennisvalorisatie van Hogeschool iPabo centraal. De Raad van Toezicht kijkt daartoe onder andere naar

- de realisatie van de doelstellingen van de hogeschool;
- de strategie en de risico's verbonden aan de instellingsactiviteiten;
- de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- de financiële informatieverschaffing door de hogeschool;
- de instelling en handhaving van interne procedures die ervoor zorgen dat alle belangrijke financiële informatie bij het College van Bestuur bekend is zodat de tijdigheid, volledigheid en juistheid van de interne financiële verslaggeving worden gewaarborgd;
- de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van in- en externe accountants;
- het kwaliteitsbeleid;
- de kwaliteit van de horizontale dialoog;
- het financiële verslaggevingsproces;
- de naleving van de wet- en regelgeving,

informeert zich over wat hieraan wordt gedaan en reageert hierop naar bevind van zaken.

TOETSINGSKADER

De Raad van Toezicht formuleert ijkpunten van toezicht met betrekking tot de kwaliteit van het onderwijs, het onderzoek en de kennisvalorisatie om de toezichthoudende verantwoordelijkheid naar behoren te vervullen. De raad hanteert daarbij de volgende werkwijze:

1. De Raad van Toezicht maakt onderscheid tussen doelstellingsbeleid, procesevaluatie (betrokkenheid stakeholders) en middelenbeleid en zal op deze drie terreinen toezien.
2. Het operationaliseren van de ijkpunten in resultaten is een verantwoordelijkheid van het bestuur. Dat geldt vervolgens ook voor het verantwoorden dat de resultaten zijn gerealiseerd (de bewijslast).
3. De Raad van Toezicht toetst de resultaten door het bestuur aan zijn formulering van het ijkpunt, mede met behulp van het algemene ijkpunt inzake wetgeving, statuten, gezond verstand en ethische opvattingen.
4. De Raad van Toezicht toetst vervolgens of het bestuur voldoende kan aantonen dat de operationalisatie is gerealiseerd.
5. Mocht de Raad van Toezicht over de operationalisatie of de bewijslast niet tevreden zijn, dan kan de Raad van Toezicht afhankelijk van de oorzaak ervan (a) het bestuur vragen om aanvullende bewijslast of (b) het ijkpunt naar de toekomst toe aanscherpen.

Het College van Bestuur maakt jaarlijks voor aanvang van het nieuwe jaar vanuit een meerjarenperspectief een voorstel voor een jaarplanning waarin, naast de statutair verplichte documenten (begroting, jaarrekening, etc), is opgenomen op welke momenten bepaalde ijkpunten worden geagendeerd. Deze jaarplanning wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld.

Systematische toetsing

Om de jaarplanning en de belangrijkste onderwerpen systematisch aan de orde te stellen, stelt de Raad in nauw overleg met het College van Bestuur jaarlijks een vergaderjaarschema vast, waarin alle eerder genoemde aandachtspunten zijn onder te brengen. In het vergaderjaarschema zijn themavergaderingen, waarin medewerkers van de hogeschool kunnen worden uitgenodigd om een inleiding te verzorgen en deel te nemen aan de gedachtewisseling die hieruit voortkomt, en standaardvergaderingen opgenomen. Zo staan de juni- en decembervergadering volledig in het teken van het jaarverslag resp. de begroting. In de vergadering van mei wordt - buiten aanwezigheid van het college van bestuur - het eigen functioneren besproken. Daarnaast worden eveneens vaste punten geagendeerd zoals mededelingen college, huisvesting, financiële tussenrapportages, prestatieafspraken, governance, goedkeuring verlenen aan die besluiten van het College van Bestuur waarvoor goedkeuring vereist is, en actuele zaken.

In het vergaderjaarschema wordt op ten minste één van de vergaderingen, één van de volgende onderwerpen geagendeerd:

- a) De behandeling van de begroting.
- b) De behandeling van het jaarverslag waarin opgenomen de jaarrekening.
- c) Het functioneren van het College van Bestuur en diens arbeidsvoorwaarden.
- d) Het eigen functioneren van de Raad van Toezicht, waarbij tevens wordt betrokken de relatie tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur.
- e) Het beoordelen van de maatschappelijke functie van Hogeschool iPabo; het formuleren van ijkpunten zowel voor het College van Bestuur, als voor de Raad van Toezicht zelf.
- f) De strategie inclusief de daaraan verbonden risico's en de mechanismen tot beheersing daarvan.
- g) De kwaliteit van het onderwijs.
- h) De personeelskwaliteit en -capaciteit.
- i) Het rooster van aftreden.

INFORMATIEPROTOCOL

De primaire bron van informatie voor de Raad van Toezicht is het College van Bestuur. In de statuten en in de reglementen is een nadere uitwerking gegeven aan de wijze waarop het College de Raad informeert, zowel schriftelijk als mondeling en zowel regulier als incidenteel. De verschaft informatie wordt in de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht met het College van Bestuur besproken.

De volgende informatie wordt door het College van Bestuur verstrekt:

1. Algemeen:

- a. (concepten van) het strategisch beleidsplan
- b. (voorstellen tot) samenwerkingsverbanden
- c. gegevens over de instroom, doorstroom en uitstroom van studenten
- d. gegevens over de juridische grondslag van de diverse organisatieonderdelen die tot Hogeschool iPabo behoren

2. Onderwijs inhoudelijk:

- a. rapporteringen over visitaties
- b. rapporteringen van extern uitgevoerde evaluaties
- c. majeure aanpassingen van het opleidingsprogramma
- d. gegevens over post-initiële opleidingen en kennisdienstverlening

3. Intern organisatorisch:

- a. agenda en verslagen van overleg tussen het College van Bestuur en de medezeggenschapsraad
- b. evaluatie van het functioneren van bestuurlijke staf en het lijnmanagement

4. Financieel:

- a. de jaarlijkse begroting in het kader van meerjarenramingen
- b. periodiek financiële voortgangsrapportage
- c. de jaarrekening
- d. het jaarverslag

De Raad toetst de informatie onder meer bij de externe accountant, bij de medezeggenschapsraad, het management, de staf en de studentengeleding.